NIEUWSBRIEF APRIL 2026

MUNIO
sterk naar de toekomst

Verhuizing Munio naar de nieuwe locatie

Munio gaat komende zomervakantie naar zijn nieuwe locatie verhuizen. Vooralsnog ligt alles op schema. Op 1 april mochten we komen kijken op de nieuwe locatie om de voortgang te aanschouwen. De contouren beginnen al goed zichtbaar te worden. Onze collega Monique heeft al vele voorbereidingen getroffen om een soepele overgang straks te realiseren.





VO-VO overstapdocument De Wissel

De Wissel is onlangs geüpdatet en besproken binnen zowel het directeurenoverleg als de intervisie voor zorg- en ondersteuningscoördinatoren. Er is ingestemd met De Wissel en de nieuwe versie is te vinden op onze website via de volgende link: de-wissel-2026.pdf. Het bijbehorende overstapformulier VO-VO is ook te vinden op onze website: overstapformulier-vo-vo-2026.docx . Er is aan de huidige versie van de Wissel toegevoegd dat scholen voor dit schooljaar de intentie hebben om op tijd het voorlopig plaatsingsadvies te geven en dat de concretisering van dit tijdspad in het nieuwe schooljaar verder uitgewerkt zal gaan worden.

MUNIO
sterk naar de toekomst

De Wissel 2026

Inhoudsopgave

1. Aanleiding en voorwoord 3

2. Wettelijke kaders & Zorgplicht 5
2.1 AVG, WVO 2020 en Wet Passend Onderwijs - Wettelijke kaders rondom het delen van informatie 6
2.1.1 Wettelijke grondslag voor gegevensuitwisseling 6
2.1.2 Wat mag er worden gedeeld? 6
2.1.3 Rechten van ouders en leerlingen 6
2.1.4 Privacywetgeving (AVG) 6
2.1.5 Uitzondering: delen bijzondere persoonsgegevens 6
2.1.6 Praktische aandachtspunten 7
2.2 Zorgplicht bij zij-instroom 7
2.2.1 Onderzoeksplicht 7
2.2.2 Wanneer informatie ontbreekt 7
2.2.3 Wanneer heeft een school geen zorgplicht? 8
2.2.4 Uitgangspunten van zorgplicht 8
2.2.5 Kan de VO-school van aanmelding passende ondersteuning bieden? 8
2.2.6 Zorgplicht bij verhuizing 8
2.2.7 Verwijderen van een leerling 9
2.2.8 Bezwaar door ouders 9
2.3 Doorzettingsmacht samenwerkingsverband 9

3. Overstap VO-VO 10
3.1 Procedure overstap VO – VO 11
3.2 Procedure overstap vanuit de ISK naar een andere VO-school 12
3.3 Procedure overstap VO – Voortgezet Speciaal Onderwijs (VSO) 13
3.4 Procedure overstap VO – Praktijkonderwijs (Pro) 13
3.5 Procedure overstap vanuit Munio Onderwijs naar een andere VO-school 13
3.6 Procedure overstap leerlingen zonder schoolinschrijving 14
3.7 Observatieplaatsing 14
3.8 Afspraken 15

4. Bekostiging overstappende leerlingen 16

Overzicht bijlagen 18

Beleidsdocument toelaatbaarheidsverklaringen
Het TLV-beleid van Munio heeft onlangs een update gekregen. In dit document is onder andere informatie te vinden over de aanvraagprocedure, de bekostigingscategorieën en de bezwaarprocedure. Bestaande documenten zijn samengevoegd in één document (TLV VSO en TLV Praktijkonderwijs procedure) waardoor dit nog makkelijker terug te lezen is. Het beleid is te vinden op onze website via de volgende link: tlv-beleid-munio-2026.pdf Mochten er naar aanleiding hiervan nog vragen zijn dan kun je contact opnemen met tlv@munio.nl

Update MunioWIJS
Het afgelopen jaar hebben we ervaren dat de intervisiebijeenkomsten van MunioWIJS gewaardeerd worden en goed bezocht zijn. Dat is iets om trots op te zijn! Deze bijeenkomsten blijven dan ook een vaste waarde en zullen ook komend jaar weer georganiseerd worden onder de nieuwe naam 'Netwerkbijeenkomst'. Daarnaast zien we dat scholen steeds beter in staat zijn hun eigen scholing te organiseren, wat een mooie ontwikkeling is. Tegelijkertijd horen we terug dat er ook met regelmaat behoefte is aan het organiseren van gezamenlijke kennisdeling op schoolniveau.
Dit alles betekent dat MunioWIJS in een vernieuwde, flexibele vorm doorgaat. We blijven netwerkbijeenkomsten aanbieden en onze adviseurs blijven actief meedenken tijdens gesprekken op scholen en tijdens intervisies. Zij houden een vinger aan de pols om samen te kijken naar wensen en behoeften voor maatwerk. Waar nodig kunnen we dan in goed overleg met collega's van de scholen een passend scholingsaanbod organiseren.
Met elkaar zorgen we ervoor dat MunioWIJS blijft aansluiten bij wat er leeft op de scholen. Samen blijven we leren, ontwikkelen en inspireren!



Onderwijs aan slechtziende en blinde leerlingen
Onlangs zijn wij in gesprek gegaan met Koninklijke Visio (cluster 1), die samen met Bartiméus landelijk expert is op het gebied van onderwijs aan slechtziende en blinde leerlingen. Hier is besproken hoe scholen signalen van slechtziendheid tijdig kunnen herkennen en welke ondersteuning mogelijk is.
Slechtziendheid kan zich op school op verschillende – en soms weinig opvallende – manieren uiten op school. Deze compacte visuele checklist signalen (klik hier) kan helpen bij het signaleren in de dagelijkse praktijk.
Wanneer er signalen zijn, kan Visio laagdrempelig meedenken met school en ouders. Daarnaast kan Visio ambulante onderwijskundige begeleiding (AOB) op school bieden door docenten te adviseren over het aanpassen van lessen en lesmateriaal, en door ondersteuning te bieden bij het gebruik van hulpmiddelen. Zo leren leerlingen zelfstandig omgaan met hulpmiddelen en ontwikkelen zij vaardigheden die nodig zijn om volwaardig mee te draaien in de klas, samen met medeleerlingen. Er wordt dan een begeleidingsplan opgesteld met handelingsadviezen, ondersteuningsbehoeften en uitleg over de visus. Daarnaast is er structureel begeleiding, monitoring en nazorg.
Binnen onze regio ontvangen momenteel meerdere leerlingen deze ondersteuning vanuit Visio of Bartiméus. Deze samenwerking wordt als prettig en waardevol ervaren,.
Voor meer informatie over onderwijs aan leerlingen met een visuele beperking, verwijzen we naar het online platform EduVIP die door Visio en Bartiméus is ontwikkeld.

Van verzuim naar schoolaanwezigheid
Schoolaanwezigheid staat landelijk, maar ook binnen Munio steeds nadrukkelijker op de agenda. Vanuit Munio zijn we dit schooljaar gestart met de pilot Schoolaanwezigheid op drie scholen: Het Heerenlanden, Yuverta en het Omnia College. Deze scholen werken met aanwezigheidsdata en de analyse daarvan om een cultuur van aanwezigheid te versterken binnen de school: niet alleen kijken naar verzuim, maar vooral naar wat leerlingen nodig hebben om er wél te zijn.

De timing van deze pilot sluit mooi aan bij landelijke ontwikkelingen. De Tweede Kamer heeft ingestemd met de **wet 'Terugdringen schoolverzuim'**, die als doel heeft langdurig verzuim en schooluitval beter en eerder in beeld te krijgen, zodat sneller kan worden ingegrepen. Dat is precies waar we binnen Munio, samen met scholen, al actief mee bezig zijn.
Meer inhoudelijke informatie hierover is te lezen in het artikel: Wetsvoorstel Terugdringen schoolverzuim aangenomen
Ook het Steunpunt Passend Onderwijs onderstreept dit gedachtegoed. In september verschijnt de toolkit 'Van wet naar mindset', met als treffend motto: **'In beeld blijven begint met gezien worden'**. Een boodschap die naadloos aansluit bij schoolaanwezigheid. Zodra de toolkit beschikbaar is, brengen we scholen hierover graag op de hoogte.

Uit onze verzuimanalyses komt naar voren dat de havo-doelgroep in absolute aantallen hoog vertegenwoordigd is. In overleg met schooldirecteuren en schoolbesturen is besloten deze doelgroep verder te analyseren, om beter zicht te krijgen op wat nodig is om deze leerlingen passend te ondersteunen. Naast de algemene data die we hiervoor ophalen bij de schoolbesturen, zullen de Munio-adviseurs binnenkort met de betreffende havo/vwo-scholen in gesprek gaan om specifieke data over deze doelgroep op te verzamelen.

Kortom: er is veel in beweging rondom schoolaanwezigheid. Mooi om te zien hoe dit gedachtegoed steeds breder wordt gedragen, met als gezamenlijk doel: iedere leerling gezien, betrokken en aanwezig.

Scholen die meer willen weten m.b.t. dit gedachtegoed of de pilot, kunnen contact opnemen met Claudia of Judith. We komen graag bij je langs! Lees ook het interview Munio

Cijfers voortijdig schoolverlaten (VSV) Zuid Holland Zuid
De nieuwe regionale VSV cijfers zijn bekendgemaakt. Een voortijdig schoolverlater (vsv'er) is iemand die jonger is dan 23 jaar en die het onderwijs verlaat zonder het behalen van een startkwalificatie. Een startkwalificatie is een havo – of vwo-diploma of een diploma op mbo-2 niveau of hoger. In schooljaar 2024-2025 kwamen in er in de regio ZHZ 764 nieuwe vsv'ers bij. In de afgelopen vijf jaar is dit aantal stabiel gebleven, waarvan gemiddeld 114 leerlingen uit het VO.
In de cijfers valt op dat de leeftijd waarop jongeren uitvallen lager wordt, maar vindt in vergelijking met een schooljaar eerder meer plaats op het MBO en minder op het VO. Zuid Holland Zuid doet het als regio beter afgezet tegen de landelijke VSV cijfers. Tijdens de regionale decanenkring waar de brochure 'Next Level' vanuit Munio werd gepresenteerd, werd door eenieder onderkend dat een zorgvuldige en warme overdracht van VO naar MBO van groot belang is voor iedere leerling. Munio werkt regionaal samen met diverse partners om vanuit de wet van school naar duurzaam werk uitvoering te geven aan het voorkomen – en terugdringen van vsv'ers.



Het ondersteuningsplan Munio 2026-2030 is definitief!
Donderdag 26 maart had Munio een gezellige lunch om te vieren dat het ondersteuningsplan 2026-2030 voltooid is. Vanuit de OPR waren voorzitter Kees v. Willigen en OPR-lid Timo Hendriks aanwezig om hun goedkeuring te ondertekenen.



Persoonlijk woord
De betekenis van het woord ontwikkelen is dat nieuwe inzichten, gedragingen en realiteiten zich ont-wikkelen. Zich als het ware ontvouwen. Ook dat is gebeurd bij het maken van het nieuwe ondersteuningsplan. Het is geen vertrekpunt en geen dichtgetimmerd vergezicht. Het maken van het plan is een moment en een proces geweest om na te denken over wat zich gaandeweg nog kan ontvouwen en waar een wikkel zich kan ontdoen. Met het maken van een plan ontstaat daarmee al weer aanleiding voor later weer een nieuw plan. Zo kijk ik naar de toekomst. Passend en inclusief onderwijs gaat over duurzame inzet en doorlopend kansen verkennen voor hardnekkige uitdagingen. Het is geen kwestie van 'deals' maken. Ik hoop dat we daarom, onderweg naar het laatste deel van het schooljaar, gaan genieten van de meivakantie en 4 en 5 mei extra bewust koesteren. Want onderwijs is een geschenk. Een veilige plek om je sociaal-emotioneel te mogen ontwikkelen, en al het andere daarna.

Namens Munio: een goede meivakantie toegewenst.

Vriendelijke groet,

Machiel Krielaart, directeur-bestuurder Munio.



Aanmelden voor deze nieuwsbrief? Stuur een mailtje naar

info@munio.nl

0183 73 04 59
DR. VAN STRATENWEG 15, 4205 LA GORINCHEM
MUNIO.NL